

日本ユニシス株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、成果を上げるための雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児休業中の自己啓発や業務知識を高めるための支援施策を実施する。

<対策>

- 平成30年4月～ 育児休業前後の面談等を通じ、動機付けを行う。
モチベーションを高めるための情報発信を継続的に行う。

目標2：男性社員の育児休業取得の理解および子育て目的の休暇の取得を推進し、支援する。

<対策>

- 平成30年4月～ イントラ等での啓蒙や、管理職向け研修等において男性社員の育児休業等の取得に関する内容を取り入れる等の施策を実施する。

目標3：メリハリのある働き方を目指し、働き方改革をさらに推進する。

<対策>

- 平成30年4月～ テレワークやサテライトオフィスの活用、フレックス等の制度や有給休暇取得を推進し働き方改革を進める。

以上